

# Costruiamo un ricambio generazionale di qualità

**Pilastro:** Lavoro, formazione, equità

**Priorità :** D 4 – Protagonismo, dignità, qualità ed efficienza cooperativa

**Progetto:**

per il paese  impegno associativo

## Titolo del Progetto

**Costruiamo un ricambio generazionale di qualità**

## Obiettivo/i specifico/i del progetto

- Strutturare un programma per il ricambio generazionale nelle imprese cooperative, attraverso percorsi di crescita continui e aperti

## Partnership

- Associazioni
- Imprese cooperative

## Risultati attesi

- Strutturazione di pratiche per la “manutenzione continua” della governance e del ricambio

## Scenario di riferimento e rilevanza del progetto

Per consentire alle imprese cooperative di essere competitive, affrontare le difficoltà del mercato e delle trasformazioni in atto, e continuare sempre a farsi ispirare dai valori e principi cooperativi, è fondamentale aver cura della crescita dei gruppi dirigenti.

Avere una buona qualità del gruppo dirigente e di chi rappresenta la base sociale è un pilastro fondamentale per affrontare le nuove sfide, e non può essere improvvisato quando diventa necessario.

## Target Group e beneficiari indiretti

Imprese cooperative, movimento cooperativo nel suo complesso. In via indiretta, l'economia del Paese.

## Attività

- Rilevazione delle pratiche, spesso informali, già attive;
- Costruzione e attuazione di percorsi di partecipazione ai luoghi decisionali, cda o direzioni aperte, formazione on the job, affiancamento, bilancio di competenze, piani di tutoring e coaching, ecc.

## Ipotesi di Fonti di Finanziamento (Riportare con quali fonti è possibile finanziare la realizzazione del progetto).

- Autofinanziamento delle imprese
- Fondi interprofessionali
- Scambio di competenze e strumenti tra imprese diverse

## Indicatori quali-quantitativi

BES Coop  
SDGs

## L' impegno della cooperazione

- Sistematizzare strumenti, metodi e modalità con cui attualmente la cooperazione lavora alla crescita della propria classe dirigente
- Sperimentare nuove modalità di crescita dei soci giovani e ricambio generazionale nelle imprese

## Cosa chiediamo alle Istituzioni/provedimenti

Investimenti sulla formazione continua nelle imprese