

Il welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro: un pezzo dell' identità cooperativa

Pilastro: Lavoro, formazione, equità

Priorità : D1 – Welfare Aziendale

Titolo del Progetto

Il welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro: un pezzo dell' identità cooperativa

Obiettivo/i specifico/i del progetto

- costruire una piattaforma nazionale per la diffusione di strumenti e politiche che facilitino l' equilibrio tra vita e lavoro delle donne
- far crescere la consapevolezza di socie e lavoratrici sulle possibili soluzioni da adottare
- contribuire ad aumentare il numero delle imprese che introducono strumenti per la conciliazione

Partnership

Organizzazioni cooperative dell' Alleanza (Uffici Relazioni Industriali, Settore Sociale, Società di sistema) Ministeri, partner privati

Progetto:

per il Paese impegno associativo

Scenario di riferimento e rilevanza del progetto

Lo sviluppo sostenibile, equo ed inclusivo del Paese passa anche attraverso un maggiore protagonismo femminile. Il principale ostacolo all' inclusione lavorativa e ai percorsi di carriera delle donne è la difficoltà a conciliare vita privata e lavoro: insufficienti servizi, scarsa condivisione dei carichi famigliari tra uomo e donna, un' organizzazione del lavoro non women oriented.. L' utilizzo di misure di welfare aziendale per la conciliazione è polarizzato tra le grandi imprese ed una parte rilevante delle cooperative. **Queste ultime possono giocare un ruolo importante per la diffusione delle buone pratiche all' interno del mondo cooperativo ma anche nelle piccole e medie imprese che rappresentano l' ossatura produttiva del paese**

Target Group e beneficiari indiretti

Le socie e le lavoratrici delle cooperative associate alle tre organizzazioni dell' Alleanza delle cooperative italiane, le lavoratrici delle PMI a cui le coop possono offrire servizi

Risultati attesi

La realizzazione di uno strumento di accompagnamento all' implementazione di politiche e strumenti di conciliazione nelle imprese cooperative meno strutturate e nelle piccole imprese

Attività

Costituzione gruppo lavoro ed individuazione ambiti di conciliazione rispetto a cui sviluppare il progetto

Progettazione piattaforma alimentata per lo più con questi elementi:

-quadro normativo di riferimento per la conciliazione

-Buone pratiche cooperative e non

-Guida per le socie-lavoratrici

Organizzazione evento per la pubblicizzazione della piattaforma

Ipotesi di Fonti di Finanziamento (Riportare con quali fonti è possibile finanziare la realizzazione del progetto).

Bandi e misure nazionali ed europei, Fondi Mutualistici

Indicatori quali-quantitativi

SDGs

L' impegno della cooperazione

Il progetto verrà seguito dalle componenti della Commissione Donne e Parità che sono all' interno del gruppo di lavoro

Cosa chiediamo alle Istituzioni/provedimenti

Premialità (sul piano fiscale/contributivo) anche al di fuori dell' applicazione di contratti di secondo livello, per le cooperative che sono in grado di rendicontare l' impatto positivo di misure di conciliazione a favore di proprie socie e dipendenti .

Misure agevolative per azioni positive rivolte alla conciliazione e alla contrattazione di secondo livello (in particolare territoriale), adeguamento Art. 9 Legge 53,